

DATOS DE POA

PERIODO DE PLANIFICACIÓN

01/01/2022 al 31/12/2022

FECHA

18 de ene de 22

UNIDAD

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN

PERSONA QUE RELLENA

RICARDO SCHLEISSNER

OBJETIVOS

Ob N°	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta	
	Apostaremos por la sostenibilidad económica de la asociación a través de diferentes fuentes de financiación y apoyo	O13	1		
		SEGUIIMIENTO 1 Semestre	EVALUACION FINAL	Observaciones	
		Resultados	% alcanzado	Resultados	
				% alcanzado	
META N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS		
1	01/01/2022	31/12/2022	Realizar en fecha los cierres económicos trimestrales		1-T 30/05 ; 2-T 10/09; 3-T 30/11
2	01/11/2022	31/12/2022	Realización de presupuesto ejercicio 2023		
3	01/01/2022	31/05/2022	Cierre anual 2021 y auditoría		
4	01/01/2022	31/12/2022	Automatización de procesos económicos		
5	01/01/2022	31/12/2022	Revisión de proveedores y de procesos administrativos		
			ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?	Observaciones
ACCION N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL			
1	01/01/2022	31/12/2022	Elaboración de informes de cierre financiero y seguimiento presupuestario trimestrales		
2	01/01/2022	31/12/2022	Presupuesto 2022 aprobado por Junta Directiva - Presupuesto 2023 validado por equipo de dirección		Aprobación presupuesto 2022: 12 de marzo. Validación presupuesto 2023: 31 de diciembre
3	01/01/2022	31/05/2022	Informe de cuentas anuales y auditoría correspondientes al ejercicio 2021		
4	01/05/2022	31/07/2022	Automatización GONG / SAGE		
5	01/01/2022	31/12/2022	Implantación GONG proyectos SUR		
6	01/09/2022	31/12/2022	Recopilación y revisión de procedimientos		
7	01/09/2022	31/12/2022	Revisión procesos administrativos		
8	01/09/2022	31/12/2022	Revisión proveedores		

OBJETIVOS

Ob Nº	Descripción de Objetivo				Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta		
	Aumento de las capacidades de la organización y los equipos humanos				OI2	1			
					SEGUIMIENTO 1 Semestre		EVALUACION FINAL		Observaciones
	META Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	
	1	01/02/2022	30/04/2022	Plan de formación bianual para equipo contratado					
	2	01/01/2022	31/12/2022	Evaluación del desempeño para todo el equipo					
	3	01/01/2022	31/12/2022	Plan de cuidados para el equipo					
	4	01/01/2022	31/12/2022	Herramientas de comunicación interna					
	ACCION Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO			¿REALIZADA?	Observaciones	
	1	01/01/2022	30/04/2022	Plan de formación aprobado 30/4					
	2	01/01/2022	30/03/2022	Revisión herramientas evaluación del desempeño					
	3	01/01/2022	30/03/2022	Evaluaciones realizadas para todo el equipo contratado					
	4	01/01/2022	31/12/2022	Plan de igualdad aprobado 28/02					
	5	01/01/2022	30/06/2022	Plan de cuidado de equipos 30/06					
	6	01/07/2022	31/12/2022	Implementación acciones plan de cuidados					
	7	01/01/2022	31/12/2022	Revisión implantación protocolo de prevención de acoso					
	8	01/01/2022	31/12/2022	Herramientas de comunicación del equipo					
	9	01/01/2022	31/12/2022	Gestión de situaciones de tensión o conflicto dentro del equipo					

OBJETIVOS

Ob N°	Descripción de Objetivo				Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta		
	En VSF impulsaremos un modelo de asociación participativa, feminista, sostenible y equitativa que coloque a las personas en el centro de sus intereses y cuidados				OI3	1			
					SEGUIENTO 1 Semestre		EVALUACION FINAL		Observaciones
	META N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	
	1	01/01/2022	31/12/2022	Renovación oficina de Barcelona					
	2	01/01/2022	31/12/2022	Renovación equipos informáticos					
	ACCION N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO			¿REALIZADA?	Observaciones	

OBJETIVOS

Ob N°	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta		
	En VSF impulsaremos un modelo de asociación participativa, feminista, sostenible y equitativa que coloque a las personas en el centro de sus intereses y cuidados	OI3	1			
		SEGUIENTO 1 Semestre	EVALUACION FINAL	Observaciones		
		Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	
1	01/01/2022	31/12/2022	Elaborar un plan de formación global, para personal remunerado y no remunerado con perspectiva feminista			Objetivo postpuesto para 2022
2	01/01/2022	31/12/2022	Socializar el protocolo de acoso laboral, sexual y otras discriminaciones		0%	Objetivo planificado para el segundo semestre
4	01/01/2022	31/12/2022	Tener un plan de voluntariado / activismo nuevo			Objetivo postpuesto para 2022
5	01/01/2022	31/12/2022	Crear un buzón virtual anónimo sobre conductas sexistas en la organización		0%	Objetivo planificado para el segundo semestre
			ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?		Observaciones
1	01/01/2022	31/12/2022	Reuniones de consultoría para la elaboración del plan de formación y el buzón virtual			
2	01/01/2022	31/12/2022	Proceso de elaboración del plan de formación			
3	01/01/2022	31/12/2022	Proceso de elaboración del plan de voluntariado			

				SEGUMIENTO 1 Semestre		EVALUACION FINAL		Observaciones	
META Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado		
1	01/01/2022	31/12/2022	informes POA semestral y anual						
2	01/10/2022	31/10/2022	informe anual CONGD						
3	01/01/2022	31/12/2022	informe trimestral comercio internacional INE						
4	01/01/2022	31/12/2022	informe trimestral costes laborales INE						
5	01/01/2022	31/12/2022	presentación trimestral y anual de impuestos						
6	01/01/2022	31/12/2022	mantenimiento y actualización documentación administrativa						
7	01/01/2022	31/12/2022	Comunicación permanente con equipo por correo electrónico						
8	01/01/2022	31/12/2022	Reunión mensual por videoconferencia equipo contratado						
9	01/06/2022	30/06/2022	informe anual utilidad pública						
10	01/07/2022	31/07/2022	informe anual acreditación AECID						
11	01/04/2022	30/04/2022	apoyo en la parte de rendimiento de cuentas de la memoria social						
12	01/01/2022	31/12/2022	informes de selección de personal remunerado contratado						
13	01/01/2022	31/12/2022	actualización documentación y formación riesgos laborales						
14	01/01/2022	31/12/2022	Auditoría de cumplimiento ley de protección de datos						