

## DATOS DE POA

PERIODO DE PLANIFICACIÓN	1 ENERO DE 2023 / 31 DICIEMBRE DE 2023
FECHA	23 de enero de 2023
UNIDAD	GÉNERO
PERSONA QUE RELLENA	Irina Tacias

## OBJETIVOS

Ob N°1	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta				
	Apoyar y fortalecer la implementación de los procesos de transversalización de género	OI1,OI2	1					
		SEGUIENTO 1 Semestre	EVALUACION FINAL		Observaciones			
META N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Observaciones
1	01/01/2023	31/12/2024	Desarrollar las acciones previstas en el nuevo Plan de Igualdad					
ACCION N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?	Observaciones			
1	01/01/2023	31/12/2024	Formación y sensibilización en igualdad de género para toda la plantilla					
2	01/01/2023	31/12/2024	Elaborar e implantar un procedimiento de desconexión digital					
3	01/01/2023	31/12/2024	Informar anualmente a la plantilla del porcentaje de brecha					
4	01/01/2023	31/12/2024	Formación a la plantilla en acoso sexual y por razón de sexo.					
5	01/01/2023	31/12/2024	Creación del canal anónimo de denuncia					
6	01/01/2023	31/12/2024	Guía de lenguaje inclusivo					
7	01/01/2023	31/12/2024	Revisar y renovar el Plan de Voluntariado de la organización					
8	01/01/2023	31/12/2024	Busqueda de personas en prácticas o voluntarias que ayuden a la implementación del plan					
9	01/01/2023	31/12/2024	Formación en RRHH y perspectiva de género al personal que realiza					
10	01/01/2023	31/12/2024	Criterio de contratación para el sexo infrarrepresentado					
11	01/01/2023	31/12/2024	Formación de un/a Agente de Igualdad interno/a					
12	01/01/2023	31/12/2024	Documento de medidas de conciliación					
13	01/01/2023	31/12/2024	Incorporar la perspectiva de género en los Planes de Prevención de Riesgos Laborales					
14	01/01/2023	31/12/2024	Inscripción en el registro del Plan de Igualdad					