



DATOS DE POA

PERIODO DE PLANIFICACIÓN	1 ENERO DE 2024 / 31 DICIEMBRE DE 2024
FECHA	9 de enero de 2024
UNIDAD	GÉNERO
PERSONA QUE RELLENA	Irina Tacias

OBJETIVOS

Ob N°1	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta				
	Apoyar y fortalecer la implementación de los procesos de transversalización de género	O11,O12	1					
		SEGUIMIENTO 1 Semestre	EVALUACION FINAL	Observaciones				
META N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	
1	01/01/2024	31/12/2024	Desarrollar las acciones previstas para este año del Plan de Igualdad					
ACCION N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?	Observaciones			
1	01/01/2024	31/12/2024	Formación y sensibilización en igualdad de género para toda la plantilla					
2	01/01/2024	31/12/2024	Informar anualmente a la plantilla del porcentaje de brecha					
3	01/01/2024	31/12/2024	Formación a la plantilla en acoso sexual y por razón de sexo.					
4	01/01/2024	31/12/2024	Busqueda de personas en prácticas o voluntarias que ayuden a la implementación del plan		Se ampliará la jornada a una persona interna de la organización para ayudar en su desarrollo			
5	01/01/2024	31/12/2024	Formación en RRHH y perspectiva de género al personal que realiza					
6	01/01/2024	31/12/2024	Criterio de contratación para el sexo infrarrepresentado		Se aplicará en el caso de baja en EDT.			
7	01/01/2024	31/12/2024	Formación de un/a Agente de Igualdad interno/a					
8	01/01/2024	31/12/2024	Documento de medidas de conciliación					
9	01/01/2024	31/12/2024	Incorporar la perspectiva de género en los Planes de Prevención de Riesgos Laborales					
10	01/01/2024	31/12/2024	Inscripción en el registro del Plan de Igualdad		Falta un trámite de la ATT. Necesitamos elecciones sindicales para poder avanzar con el sindicato. Proceso de espera.			
11	01/01/2024	31/12/2024	Formación en sur en temas de acoso					