

DATOS DE POA

PERIODO DE PLANIFICACIÓN

01/01/2026 al 31/12/2026

FECHA

20 de enero de 2026

UNIDAD

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN

PERSONA QUE RELLENA

RICARDO SCHLEISSNER

OBJETIVOS

Ob N°	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta					
	Apostaremos por la sostenibilidad económica de la asociación a través de diferentes fuentes de financiación y apoyo	OI3	1						
				SEGUIMIENTO 1 Semestre		EVALUACION FINAL		Observaciones	
META N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado		
1	01/01/2026	30/06/2025	Cierre anual 2025 y auditoría						
2	01/01/2026	28/02/2025	Realización de presupuesto ejercicio 2026						
3	01/01/2025	30/09/2025	Implantación reporting en GONG						
4	01/01/2026	31/12/2026	Implantación IA en procesos de finanzas						
ACCION N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO				¿REALIZADA?	Observaciones	
1	01/01/2026	31/12/2026	Elaboración de informes de cierre financiero y seguimiento presupuestario bimensuales						
2	01/01/2026	31/12/2026	Presupuesto 2026 aprobado por Junta Directiva - Presupuesto 2027 validado por equipo de dirección						
3	01/02/2026	30/06/2026	Informe de cuentas anuales y auditoría correspondientes al ejercicio 2025						
4	01/01/2026	31/12/2026	Cuadro de mando GONG						
5	01/01/2026	31/12/2026	Elaboración de manual de operaciones administrativas y contables						
6	01/05/2026	31/12/2026	Implantación IA en procesos de finanzas						

OBJETIVOS

Ob N°	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta					
	Aumento de las capacidades de la organización y los equipos humanos	OI2	1						
		SEGUIIMIENTO 1 Semestre	EVALUACION FINAL	Observaciones					
	META N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Observaciones
	1	01/01/2026	31/12/2026	Acciones de formación					
	2	01/01/2026	31/12/2026	Evaluación del desempeño para todo el equipo					
	3	01/01/2026	31/12/2026	Plan de cuidados para el equipo					
	4	01/01/2026	31/12/2026	Avance aspectos revisión política laboral					
	ACCION N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?	Observaciones			
	1	01/01/2026	31/12/2026	Acciones de formación					
	2	01/01/2026	31/12/2026	Evaluaciones realizadas para el equipo contratado					
	3	01/01/2026	31/12/2026	Revisión aspectos política laboral					
	4	01/01/2026	31/12/2026	Implementación acciones plan de cuidados					
	5	01/01/2026	31/12/2026	Formación y seguimiento permanente de protocolo de prevención de acoso					
	6	01/01/2026	31/12/2026	Protocolos de prevención de acoso para terreno, implantar en organizaciones socias					
	7	01/01/2026	31/12/2026	Herramientas de comunicación del equipo					
	8	01/01/2026	31/12/2026	Gestión de situaciones de tensión o conflicto dentro del equipo					

META Nº	01/01/2026 al 31/12/2026	FECHA FINAL	METAS	SEGUIMIENTO 1 Semestre		EVALUACION FINAL		Observaciones
				Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	
1	01/01/2026	31/12/2026	informes POA semestral y anual					
2	01/09/2026	31/12/2026	informe anual CONGDE					
3	01/01/2026	31/12/2026	presentación trimestral y anual de impuestos					
4	01/01/2026	31/12/2026	mantenimiento y actualización documentación administrativa					
5	01/01/2026	31/12/2026	Comunicación permanente con equipo por correo electrónico					
6	01/01/2026	31/12/2026	Reunión mensual por videoconferencia equipo contratado					
7	01/01/2026	31/12/2026	informe anual utilidad pública					
8	01/01/2026	31/12/2026	informe anual acreditación AECID					
9	01/01/2026	31/12/2026	apoyo en la parte de rendimiento de cuentas de la memoria social					
10	01/01/2026	31/12/2026	informes de selección de personal remunerado contratado					
11	01/01/2026	31/12/2026	Infórmes de formación para EdD, Junta y ATT					
12	01/01/2026	31/12/2026	actualización documentación y formación riesgos laborales					
13	01/01/2026	31/12/2026	Auditoría de cumplimiento ley de protección de datos					
14	01/07/2026	31/12/2026	Herramienta de transparencia de la CONGDE (cada tres años)					