

DATOS DE POA

| | |
|--------------------------|--|
| PERIODO DE PLANIFICACIÓN | 1 ENERO DE 2025 / 31 DICIEMBRE DE 2025 |
| FECHA | 17 de enero de 2025 |
| UNIDAD | GENERO |
| PERSONA QUE RELLENA | Irina Tacias |

OBJETIVOS

| Ob N°1 | Descripción de Objetivo | Objetivo/s estratégicos a los que contribuye | Prioridad | Consideraciones a tener en cuenta | | | | | |
|--------|---|--|-------------------------|--|--------------------|---|-------------------|--------------------|--|
| | Apoyar y fortalecer la implementación de los procesos de transversalización de género | O11,O12 | 1 | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | SEGUIMIENTO 1 Semestre | EVALUACION FINAL | Observaciones | | | | | |
| | META N° | FECHA INICIO | FECHA FINAL | METAS | Resultados | % alcanzado | Resultados | % alcanzado | |
| | 1 | 1/1/2025 | 31/12/2025 | Desarrollar las acciones previstas para este año del Plan de Igualdad | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | ACCION N° | FECHA INICIO | FECHA FINAL | ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO | ¿REALIZADA? | Observaciones | | | |
| | 1 | 1/1/2025 | 31/12/2025 | Formación y sensibilización en igualdad de género para toda la plantilla | SI | Hecho. Se han hecho 2 sesiones y quedarían 7. | | | |
| | 2 | 1/1/2025 | 31/12/2025 | Informar anualmente a la plantilla del porcentaje de brecha | NO | | | | |
| | 3 | 1/1/2025 | 31/12/2025 | Inscripción en el registro del Plan de Igualdad | SI | Tenemos el Plan Inscrito | | | |
| | 4 | 1/1/2025 | 31/12/2025 | Formación en sur en temas de acoso | NO | Parado por falta de recursos humanos. | | | |