

DATOS DE POA

PERIODO DE PLANIFICACIÓN	2016
FECHA	Feb de 2016
UNIDAD	Dirección General
PERSONA QUE RELLENA	Javier Guzmán



OBJETIVOS

Ob Nº 4	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta										
	Apoyar y fortalecer la implementación de los procesos de avance institucional	OI1,OI2,OI3	1											
Participación en el proceso de Género de VSF	META Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	SEGUMIENTO 1º Semestre	SEGUMIENTO 2º Semestre	SEGUMIENTO 3º Semestre	EVALUACION FINAL		Observaciones				
					Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado		
	1	01/01/2016	31/12/2016	Elaborada Planificación estratégica 2016-2020										
	2	01/01/2016	31/12/2016	Creada Unidad de Género										
	3	01/01/2016	31/12/2016	Diseñado POA Unidad de género										
	4	01/01/2016	31/12/2016	Puesta en marcha de plan de acción de género										
	5	01/01/2016	31/12/2016	Impulsar los avances de la estrategia en África y garantizar nuestra presencia en el continente										
	6	01/01/2016	31/12/2016	Acompañamiento en el proceso de elección de delegados/as en al menos 3 delegaciones										
	7	01/01/2016	31/12/2016	Cumplir con el proceso de "re-calificación" de VSF en la AECID										
	ACCION Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?	Observaciones								
1	01/01/2016	31/12/2016	Coordinar la redacción del documento de planificación estratégica											
2	01/01/2016	31/12/2016	Seguimiento en la elaboración de las planificaciones estratégicas de CRs y Delegaciones											
3	01/01/2016	31/12/2016	Impulsar la coordinación con la Esthern & South African Region de LVC (R1)											
4	01/01/2016	31/12/2016	Inicio de actividades para esplazar nuestra base en la RDCongo de Butembo a Kinshasa y abrir acción en Senegal											
5	01/01/2016	31/12/2016	Diseño y puesta en marcha de Unidad de Género											
NOTAS ADICIONALES														



OBJETIVOS

Ob Nº 4	Descripción de Objetivo			Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta																																																																																																																																		
	Disponer de una estructura suficiente, adecuada, estable, formada y motivada y mejora de capacidades de la organización			O11 y O12	1	Se tendrá especial interés en las cuestiones relacionadas con la motivación general de los equipos y los cuidados																																																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">META Nº</th> <th rowspan="2">FECHA INICIO</th> <th rowspan="2">FECHA FINAL</th> <th rowspan="2">METAS</th> <th colspan="2">SEGUIMIENTO 1º Semestre</th> <th colspan="2">SEGUIMIENTO 2º Semestre</th> <th colspan="2">SEGUIMIENTO 3º Semestre</th> <th colspan="2">EVALUACION FINAL</th> <th rowspan="2">Observaciones</th> </tr> <tr> <th>Resultados</th> <th>% alcanzado</th> <th>Resultados</th> <th>% alcanzado</th> <th>Resultados</th> <th>% alcanzado</th> <th>Resultados</th> <th>% alcanzado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Todas las CRS, Delegaciones y Sede tienen estructura adecuada a los recursos de VSF y a los compromisos adquiridos, definida y revisada</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Existe un trabajo y diálogo de revisión de la política laboral de VSF adecuada a las distintas realidades territoriales y de tipos de trabajadoras, y que se cumple</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Existe un plan de formación técnico y para voluntariado</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2017</td> <td>Puesta en marcha de la revisión de los planes de seguridad</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Incorporar capacidades de investigación, análisis de contexto y redes en la acción internacional</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Implementado plan de voluntariado</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>La integración de los datos económicos de las CRS a las cuentas anuales de VSF está adecuadamente procedimentada</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Implementación del GONG</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>												META Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	SEGUIMIENTO 1º Semestre		SEGUIMIENTO 2º Semestre		SEGUIMIENTO 3º Semestre		EVALUACION FINAL		Observaciones	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	1	01/01/2016	31/12/2016	Todas las CRS, Delegaciones y Sede tienen estructura adecuada a los recursos de VSF y a los compromisos adquiridos, definida y revisada										2	01/01/2016	31/12/2016	Existe un trabajo y diálogo de revisión de la política laboral de VSF adecuada a las distintas realidades territoriales y de tipos de trabajadoras, y que se cumple										3	01/01/2016	31/12/2016	Existe un plan de formación técnico y para voluntariado										4	01/01/2016	31/12/2017	Puesta en marcha de la revisión de los planes de seguridad										5	01/01/2016	31/12/2016	Incorporar capacidades de investigación, análisis de contexto y redes en la acción internacional										6	01/01/2016	31/12/2016	Implementado plan de voluntariado										7	01/01/2016	31/12/2016	La integración de los datos económicos de las CRS a las cuentas anuales de VSF está adecuadamente procedimentada										8	01/01/2016	31/12/2016	Implementación del GONG									
META Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	SEGUIMIENTO 1º Semestre		SEGUIMIENTO 2º Semestre		SEGUIMIENTO 3º Semestre		EVALUACION FINAL						Observaciones																																																																																																																								
				Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado																																																																																																																													
1	01/01/2016	31/12/2016	Todas las CRS, Delegaciones y Sede tienen estructura adecuada a los recursos de VSF y a los compromisos adquiridos, definida y revisada																																																																																																																																					
2	01/01/2016	31/12/2016	Existe un trabajo y diálogo de revisión de la política laboral de VSF adecuada a las distintas realidades territoriales y de tipos de trabajadoras, y que se cumple																																																																																																																																					
3	01/01/2016	31/12/2016	Existe un plan de formación técnico y para voluntariado																																																																																																																																					
4	01/01/2016	31/12/2017	Puesta en marcha de la revisión de los planes de seguridad																																																																																																																																					
5	01/01/2016	31/12/2016	Incorporar capacidades de investigación, análisis de contexto y redes en la acción internacional																																																																																																																																					
6	01/01/2016	31/12/2016	Implementado plan de voluntariado																																																																																																																																					
7	01/01/2016	31/12/2016	La integración de los datos económicos de las CRS a las cuentas anuales de VSF está adecuadamente procedimentada																																																																																																																																					
8	01/01/2016	31/12/2016	Implementación del GONG																																																																																																																																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ACCION Nº</th> <th>FECHA INICIO</th> <th>FECHA FINAL</th> <th>ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO</th> <th>¿REALIZADA?</th> <th>Observaciones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Diseño de estructura técnica</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Acompañamiento y trabajo bilateral con presidencia y con el resto de equipo de JD.</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Seguimiento y coordinación global con especial atención a la motivación y cuidados de los equipos tras el proceso de ajuste sufrido por la asociación.</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Supervisión y participación en el proceso de reforma de la política laboral</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Seguimiento y participación en el la ejecución de plan de voluntariado.</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Seguimiento de implementación de integración contable</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Impulsar la creación de unidad de investigación en Sur</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Participación y seguimiento en la escuela de activismo</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>01/01/2016</td> <td>31/12/2016</td> <td>Seguimiento de hoja de ruta de implementación de GONG</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>												ACCION Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?	Observaciones	1	01/01/2016	31/12/2016	Diseño de estructura técnica			2	01/01/2016	31/12/2016	Acompañamiento y trabajo bilateral con presidencia y con el resto de equipo de JD.			3	01/01/2016	31/12/2016	Seguimiento y coordinación global con especial atención a la motivación y cuidados de los equipos tras el proceso de ajuste sufrido por la asociación.			4	01/01/2016	31/12/2016	Supervisión y participación en el proceso de reforma de la política laboral			5	01/01/2016	31/12/2016	Seguimiento y participación en el la ejecución de plan de voluntariado.			6	01/01/2016	31/12/2016	Seguimiento de implementación de integración contable			7	01/01/2016	31/12/2016	Impulsar la creación de unidad de investigación en Sur			8	01/01/2016	31/12/2016	Participación y seguimiento en la escuela de activismo			9	01/01/2016	31/12/2016	Seguimiento de hoja de ruta de implementación de GONG																																																																			
ACCION Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?	Observaciones																																																																																																																																			
1	01/01/2016	31/12/2016	Diseño de estructura técnica																																																																																																																																					
2	01/01/2016	31/12/2016	Acompañamiento y trabajo bilateral con presidencia y con el resto de equipo de JD.																																																																																																																																					
3	01/01/2016	31/12/2016	Seguimiento y coordinación global con especial atención a la motivación y cuidados de los equipos tras el proceso de ajuste sufrido por la asociación.																																																																																																																																					
4	01/01/2016	31/12/2016	Supervisión y participación en el proceso de reforma de la política laboral																																																																																																																																					
5	01/01/2016	31/12/2016	Seguimiento y participación en el la ejecución de plan de voluntariado.																																																																																																																																					
6	01/01/2016	31/12/2016	Seguimiento de implementación de integración contable																																																																																																																																					
7	01/01/2016	31/12/2016	Impulsar la creación de unidad de investigación en Sur																																																																																																																																					
8	01/01/2016	31/12/2016	Participación y seguimiento en la escuela de activismo																																																																																																																																					
9	01/01/2016	31/12/2016	Seguimiento de hoja de ruta de implementación de GONG																																																																																																																																					
NOTAS ADICIONALES																																																																																																																																								

Participación en el proceso de Género de VSF

OBJETIVOS

Ob Nº 2	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta								
	Generar debate social y movilización así como el desarrollo de propuestas políticas	OE1,OE2,OE3	2									
				SEGUMIENTO 1º Semestre		SEGUMIENTO 2º Semestre		SEGUMIENTO 3º Semestre		EVALUACION FNAL		Observ
				Resultados	%alcanzado	Resultados	%alcanzado	Resultados	%alcanzado	Resultados	%alcanzado	
	META Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS								
	1	01/01/2016	31/12/2016	Lanzada campaña sobre la mala/buena alimentación y su nexos con los sistemas alimentarios locales								
	2	01/01/2016	31/12/2016	Creación de una alianza por una alimentación saludable								
	3	01/01/2016	31/12/2016	Realizada estrategia de incidencia en Mala Alimentación								
	4	01/01/2016	31/12/2016	Realizadas acciones de VSF (especialmente en Delegaciones) encaminadas a llevar a la práctica estos sistemas [incluye la continuación y aterrizaje de Cortocircuito y derivadas]								
	5	01/01/2016	31/12/2016	Implementada nueva acción de campaña Banco Bajo Control								
	6	01/01/2016	31/12/2016	Puesta en marcha de acciones de campaña sobre TTIPP								

7	01/01/2016	31/12/2016	Realizadas acciones de incidencia política en compr pública									
8	01/01/2016	31/12/2016	Afinanzar contactos y alianzas en Europa (principalmente LVC y sus alianzas)									
9	01/01/2016	31/12/2016	Puesta en marcha de 2º curso de Escuela de líderes campesinos de Plataforma Rural									
10	01/10/2016	31/12/2016	Realizada estrategia de incidencia política desde Plataforma Rural									
11	01/01/2016	31/12/2016	Preparación del Foro de Plataforma Rural									

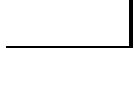
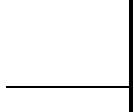
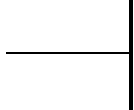
ACCION Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?	Observaciones
1	01/01/2016	31/12/2016	Creación de alianza salud alimentaria		
2	01/01/2016	31/12/2016	Dirección de la campaña sobre Mala Alimentación		
3	01/01/2016	31/12/2016	Realización de contactos con respresentates políticos y sociales		
4	01/01/2016	31/12/2016	Diseño y lidereazgo de alianza con Amigos de la Tierra para relanzamiento de Banca Bajo Control		
7	01/01/2016	31/12/2016	Realización de acciones de incidencia poítica en la campaña Cortocircuito		
8	01/01/2016	31/12/2016	Coordinación con Via Campesina la participación de VSF en su congreso internacional de 2017		
9	01/01/2016	31/12/2016	Redacción de artículos y colaboración con medios de prensa		
10	01/01/2016	31/12/2016	Coordinación con la campaña No al TTIP		
11	01/01/2016	31/12/2016	Participación activa en la Junta Directiva de Plataforma Rural		
12	01/01/2016	31/12/2016	Coordinación para la definición y diseño de nuevas campañas y acciones		

NOTAS ADICIONALES

--



aciones



OBJETIVOS

Ob Nº 3	Descripción de Objetivo			Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta						
	Estabilización y diversificación de fondos.			OI3	4	Contexto extramadamente negativo y volátil						
				SEGUIIMIENTO 1º Semestre		SEGUIIMIENTO 2º Semestre		SEGUIIMIENTO 3º Semestre		EVALUACION FINAL		Observaciones
META Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	
1	01/01/2016	31/12/2016	VSF cuenta con sistema estable de fidelización y gestión de relación son socios/as									
2	01/01/2016	31/12/2016	Incrementada la captación de socios									
3	01/01/2016	31/12/2016	Aumentar captación en la UE y marco de alianzas									
ACCION Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO				¿REALIZADA?	Observaciones				
1	01/01/2016	31/12/2016	Impulsar la realización de un plan de relacionamiento y asistencia a reuniones con financiadores									
2	01/01/2016	31/12/2016	Impulsar la creación y desarrollo de estrategia de Fundraising para socios									
3	01/01/2016	31/12/2016	Liderar la realización de las alianzas (con prioridad las tácticas y estratégicas) para la captación de fondos									
NOTAS ADICIONALES												