

## DATOS DE POA

PERIODO DE PLANIFICACIÓN	2016
FECHA	Abril de 2016
UNIDAD	Unidad de Género
PERSONA QUE RELLENA	Javier Guzmán

## OBJETIVOS

Ob Nº 4	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta
	Apoyar y fortalecer la implementación de los procesos de transversalización de género	OI1,OI2	1	

Participación en el proceso de Género de VSF

META Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	SEGUIMIENTO 1º Semestre		SEGUIMIENTO 2º Semestre		SEGUIMIENTO 3º Semestre		EVALUACION FINAL		Observaciones
				Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	
1	01/03/2016	31/04/2016	Creada Unidad de Género									
	01/06/2016	31/12/2016	Revisada Política Laboral con enfoque de género									
2	01/05/2016	31/12/2016	Elaborada y socializada Guía interna de uso de lenguaje									
	01/06/2016	31/12/2016	Elaborados y socializados criterios de género para realización de investigaciones									

ACCION Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?	Observaciones
1	01/03/2016	31/04/2016	Redacción y aprobación por JD de TDRs para Unidad de Género		
2	01/05/2016	31/12/2016	Realización de reuniones de coordinación y seguimiento de la Unidad		
3	01/06/2016	31/11/2016	Socialización posicionamiento de género y homogenización de criterios entre los equipos de trabajo.		
4	01/06/2016	31/11/2016	Realización de servicio externo de consultoría para revisión de política laboral		
5	01/11/2016	31/12/2016	Aprobación y difusión de política laboral		
6	01/05/2016	31/11/2016	Diseño y redacción de Guía de uso de lenguaje		
7	01/11/2016	31/12/2016	Difusión de Guía a todos los colectivos VSF		
8	01/06/2016	31/11/2016	Diseño y redacción de Criterios para Investigaciones con enfoque de Género		
9	01/11/2016	31/12/2016	Difusión de Criterios de Investigación a todos los colectivos VSF		

NOTAS ADICIONALES