

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN

NARRATIVO POA 2021

El departamento de Gestión abarca los ámbitos de recursos humanos, gestión económica y administración. El personal laboral que ejecuta esta POA de gestión está compuesto por Txell Fortuny y Jordi Escoda

RECURSOS HUMANOS

Un año después del inicio de la pandemia, nos encontramos con un contexto que, siendo mejor que justo el de hace un año pero no pudiendo ser normalizado aún –y con la incertidumbre de cuándo va a poder normalizarse-, centramos nuestros esfuerzos en cuidar las personas y tocar las mínimas cosas posibles, atendiendo a la otra pandemia que se da, que es la pandemia emocional, que también afecta a nuestra gente de Justicia Alimentaria.

A nivel de equipos de personal laboral, es un año de cambios en sitios claves como la coordinación de Cataluña, la coordinación del departamento de Proyectos Sur y en el departamento de Gestión. Además, incrementamos personal laboral en Bolivia (una técnica de proyectos), en República Dominicana (una técnica contable-administrativa), en Haití (un responsable de programas) y dos en Valencia (una técnica de proyectos y una técnica administrativa-financiera)

Además, tanto en Sede como en algunas delegaciones de Norte, hemos consolidado algunos puestos aumentando las jornadas laborales. No está previsto ningún ajuste de personal fuerte en ninguno de nuestros centros de trabajo para este 2021.

Para este año 2021 está previsto implementar el nuevo protocolo de prevención del acoso laboral, sexual, de género y por otras formas de discriminación, ejecución retrasada a causa de la pandemia; también está previsto el inicio de un plan de igualdad, un plan de formación con perspectiva feminista y también la reactivación del plan de activismo o voluntariado (también retrasado a causa de la pandemia).

También está previsto un plan de seguridad de comunicaciones, la revisión de los planes de seguridad en Sur y seguir con el procedimiento de aumento de las capacidades de nuestras personas coordinadoras a partir de una herramienta externa (todas tres acciones pospuesta del año pasado).

Finalmente, para la contratación de personal laboral, está previsto la revisión del protocolo de entrevistas y la incorporación de nuevas herramientas para la captación.

GESTIÓN ECONÓMICA

La gestión económica, un año más, estaba centrada en todo el proceso de seguimiento de ejecución presupuestaria trimestralmente, que concluye con el cierre anual del año anterior y la elaboración de la auditoría anual.

Este año, después de un 2020 en que tuvimos que parar el proceso por la pandemia, se tiene que dar un paso en la utilización de la herramienta GONG en Sur.

ADMINISTRACIÓN

Después del cambio de nombre legal, siguen los trámites de actualización de nuestra documentación en todos los registros públicos y privados. Se hará especial incidencia y acompañamiento en los procesos de los países del Sur.

Este año está previsto que se apruebe en la asamblea de junio la nueva Planificación Estratégica 2021-2025, a la que estamos apoyando desde la comisión de seguimiento. Además, estaremos atentas a la implementación del nuevo CRM para gestión de personas socias, y a la creación de la nueva web.

Como cada año, hay que hacer la memoria anual para la CONGDE, los informes trimestrales sobre gastos laborales y gastos internacionales para el INE, el informe anual de entidad acreditada para el AECID, el informe anual de la declaración de Utilidad Pública para el Ministerio del Interior, y seguir con el trabajo habitual sobre protección de datos, riesgos laborales y mantenimiento del archivo de documentación administrativa habitual.